

Рассмотрен
педагогическим советом ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»
(протокол от 07.03.2025 г. № 2)



Директор ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»

/Т. А. Коминцева

2025 г.

ОТЧЕТ

**Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»
о результатах самообследования за 2024 год**

г. Нижний Новгород

Настоящий отчет содержит результаты самообследования Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону» (далее – Учреждение) по итогам работы за 2024 год.

В процессе самообследования проведены оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества спортивной подготовки обучающихся, организации учебно-тренировочного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, установленных приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324.

Раздел 1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Общие сведения

Полное наименование Учреждения: Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону».

Сокращенное наименование Учреждения: ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону».

Краткое наименование Учреждения: ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону».

Руководитель Учреждения – директор Коминцева Татьяна Александровна.

тел/факс 8(831) 434-69-39, 465-09-05

Электронный адрес Учреждения: ssornn_badminton@mail.52gov.ru

Сайт Учреждения: www.52badm.ru

Юридический адрес: 603006, город Нижний Новгород, улица Алексеевская, дом 30А.

Местонахождение: 603057, город Нижний Новгород, улица Бекетова, дом 4, пом. 4.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Нижегородская область.

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Нижегородской области осуществляет министерство спорта Нижегородской области.

Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от имени Нижегородской области осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Нижегородской области.

Учреждение находится в ведении министерства спорта Нижегородской области (далее – Учредитель), осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Адрес местонахождения Учредителя: город Нижний Новгород, ул. Бетанкура, д. 1а.

Целями деятельности Учреждения являются:

- развитие физической культуры и спорта;

- пропаганда здорового образа жизни, укрепление здоровья населения;
- подготовка спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области по виду спорта «бадминтон» путем осуществления спортивной подготовки на всех этапах спортивной подготовки (на спортивно-оздоровительном этапе, этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства).

Предметом деятельности Учреждения является реализация дополнительных общеобразовательных программ: дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта на спортивно-оздоровительном этапе и дополнительной образовательной программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства на основании утвержденного Учредителем государственного задания.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

- дополнительное образование детей и взрослых;
- деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

Организационно-правовое обеспечение деятельности

Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное образовательное учреждение
Тип образовательного Учреждения	Образовательное учреждение дополнительного образования
Наличие документа о создании Учреждения	Распоряжение главы администрации города Нижнего Новгорода от 24.01.2000 года № 157-р
Устав Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»	Устав утвержден на основании приказа министерства спорта Нижегородской области от 19 декабря 2022 г. № 325 Зарегистрирован в ЕГРЮЛ 12.01.2023 г.
Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	ИНН 5260087595 от 16.05.2000 г.
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 г. (ОГРН)	Запись зарегистрирована в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным номером 1025203040521 от 20.12.2002 г.
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица № 10763 Нижегородской регистрационной палаты	от 20.03.2000 г., регистрационный номер 3100

Учреждение выполняет государственное задание, которое формируется и утверждается Учредителем.

Образовательная деятельность

Сведения о реализуемых образовательных программах

Учреждением осуществляется образовательная деятельность по:

- Дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства (далее программа спортивной подготовки).
- Дополнительной общеобразовательной программе – дополнительной общеразвивающей программе «Бадминтон» (далее – общеразвивающая программа).

Анализ контингента обучающихся

Общая численность обучающихся по всем видам образовательных программ:

Периоды	Численность обучающихся по возрастам (чел.)			
	от 5 до 17 лет	от 18 до 22 лет	старше 22 лет	женщин
на 31.12.22 г.	268	11	5	169
на 31.12.23 г.	267	14	5	165
на 31.12.24 г.	252	13	4	150

Численность обучающихся по программе спортивной подготовки по состоянию на 31 декабря 2022 года – 206 человек, на 31 декабря 2023 года – 174 человека, на 31 декабря 2024 года – 180 человек в том числе по этапам подготовки:

Численный состав обучающихся по этапам подготовки

Этапы подготовки	Численность обучающихся (чел.) 2022 г.	Численность обучающихся (чел.) 2023г	Численность обучающихся (чел.) 2024г
Начальной подготовки	77	60	80
Тренировочный (углубленной специализации)	107	93	76
Совершенствования спортивного мастерства	15	14	17
Высшего спортивного мастерства	7	7	7

Численность обучающихся по общеразвивающей программе по состоянию на 31 декабря 2022 года – 78 человек, на 31 декабря 2023 года – 112 человек, на 31 декабря 2024 года – 89 человек.

Число обучающихся, зачисленных на программу спортивной подготовки в 2022 году составило – 31 человек, в 2023 году – 7 человек, в 2024 году – 66 человек.

Реализуемые меры по сохранению контингента обучающихся:

- совершенствование отбора поступающих в Учреждение в целях выявления их способностей и уровня мотивации к занятиям спортом;
- создание комфортной образовательной среды;
- применение индивидуального подхода при дозировке учебно-тренировочной нагрузки;
- организация участия обучающихся в спортивных и физкультурных мероприятиях;
- оптимизация режима самостоятельной подготовки.

Сохранность контингента ежегодно составляет не менее 90%. Отсев обучающихся из Учреждения связан чаще всего со сменой места жительства, семейными обстоятельствами, сменой базы для осуществления учебно-тренировочной деятельности.

Система управления Учреждением

В соответствии с Уставом Учреждения органами управления Учреждения являются:

- единоличный исполнительный орган – директор;
- коллегиальные органы управления – Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет

Учреждения.

В компетенцию директора входит:

- осуществление оперативного руководства деятельностью Учреждения;
- осуществление без доверенности действий от имени Учреждения, представление его во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории России, так и за ее пределами;
- заключение в пределах, установленных трудовым договором и Уставом Учреждения, сделок, договоров (контрактов), соответствующих целям деятельности Учреждения, оформление доверенностей, открытие лицевых счетов в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- осуществление подбора кадров, заключение гражданско-правовых и трудовых договоров от имени Учреждения, утверждение структуры и штатного расписания Учреждения, утверждение должностных инструкций работников Учреждения;
- распределение обязанностей между работниками Учреждения;

- утверждение локальных нормативных актов Учреждения;
- издание приказов, распоряжений, указаний, обязательных для всех работников Учреждения;
- руководство основной деятельностью Учреждения, хозяйственной, финансовой деятельностью и учебно-тренировочным процессом Учреждения в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации;
- обеспечение сохранности и эффективного использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением;
- предоставление в установленные сроки всех видов отчетности, предусмотренных органами статистики, финансовыми и налоговыми органами;

- осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- обсуждение основных направлений совершенствования и развития Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения Учреждения;
- заслушивание отчета директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждением по вопросам деятельности Учреждения;
- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- утверждение представителей работников для защиты интересов трудового коллектива Учреждения и в комиссию по трудовым спорам;
- рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления работников к награждению и поощрению;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений к ним;
- согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы работников и (или) регулирующих его деятельность, за исключением учебно-тренировочной деятельности;
- иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области к компетенции Общего собрания.

К компетенции Педагогического совета относится:

- разработка дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» и оздоровительных по работе с населением;
- рассмотрение вопросов о зачислении в Учреждение, переводе обучающихся на следующий этап, период образовательных программ спортивной подготовки, отчислении обучающихся из Учреждения;
- формирование комиссии по приему контрольных и вступительных нормативов;
- формирование расписания тренировочных занятий, графика проведения контрольных и вступительных

испытаний;

- формирование Календарного плана физкультурных, спортивных и массовых мероприятий Учреждения;
- формирование составов сборных команд Учреждения для участия в официальных спортивных мероприятиях;
- организация работ по повышению квалификации тренеров-преподавателей, специалистов, распространению

передового опыта;

- рассмотрение вопросов подготовки спортивного резерва;
- разработка контрольных и вступительных нормативов, с учетом федеральных стандартов спортивной подготовки.

В целях повышения эффективности управления Учреждением в отчетный период были осуществлены следующие мероприятия:

Проводилась работа по совершенствованию комплекса локальных нормативных актов Учреждения, в результате

- обновлены:

- положение об оплате труда работников (изменения к положению);
- положение о самостоятельной работе обучающихся;
- положение о порядке присвоения, лишения, восстановления спортивных званий и разрядов;
- положение о порядке оформления, регистрации и выдачи документов, подтверждающих обучение;
- положение о работе по предотвращению допинга;
- положение о комплектовании групп спортивной подготовки;
- положение о перевозках организованных групп обучающихся;

- введены вновь:

- положение о комиссии по проведению оценки готовности Учреждения к учебному году;
- положение о распределении (закреплении) обучающихся за работниками совместно участвующих в реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки;
- положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- положение по ведению электронных журналов учета работы учебно-тренировочных групп.

Документами, регламентирующими деятельность Учреждения, также являются:

- положение о работе с обращениями граждан;
- политика информационной безопасности;
- положение о внутреннем контроле;
- годовой план работы Учреждения;
- годовой учебно-тренировочный план по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки;
- годовой учебно-тренировочный план по дополнительной общеразвивающей программе;

- учебный график;
- план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
- план воспитательной работы;
- план работы педагогического совета;
- протоколы соревнований;
- план антидопинговых мероприятий;
- план работы по профилактике безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних и других асоциальных явлений;
- план по гражданско-патриотическому воспитанию;
- план по профилактике дорожно-транспортного травматизма;
- режим (расписание) учебно-тренировочных занятий;
- график контроля учебно-тренировочных занятий;
- журналы учета работы тренировочных групп;
- приказы по основной деятельности, по отпускам, по личному составу, о присвоении спортивных разрядов;
- книга учета движения трудовых книжек;
- тарификационные списки;
- штатное расписание;
- личные дела сотрудников;
- годовые отчеты по установленной форме;
- книга регистрации входящей и исходящей документации;
- образовательные программы, реализуемые в Учреждении;
- списки обучающихся;
- личные дела обучающихся;
- план мероприятий по противодействию коррупции;
- положение об антикоррупционной политике;
- кодекс этики и служебного поведения работников;
- порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- положение о порядке уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей;
- порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- правила обмена деловыми подарками;
- положение об оценке коррупционных рисков;
- положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке;
- положение о телефоне доверия;
- приказы и распоряжения Учредителя;
- приказы и распоряжения директора;
- должностные инструкции для сотрудников;
- трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам и др.

В соответствии с требованиями Трудового законодательства проведено прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и обязательного психиатрического освидетельствования сотрудников Учреждения.

В соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда:

- были внесены изменения в инструкцию по охране труда по оказанию первой помощи при несчастных случаях;
- утверждена комплектация аптечки для оказания первой помощи работникам Учреждения.

В соответствии с требованиями противопожарной безопасности разработаны и утверждены:

- Инструкция о мерах пожарной безопасности в Учреждении;
- Программа проведения вводного инструктажа по пожарной безопасности в Учреждении;
- Программа проведения первичного (повторного) противопожарного инструктажа на рабочем месте в Учреждении;
- Инструкция для проведения вводного инструктажа по пожарной безопасности в Учреждении;
- Инструкция по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим на пожаре в Учреждении;
- Положение о порядках, видах, сроках обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении, по программам противопожарного инструктажа;

Проведена работа по внеплановой проверки соблюдения требований пожарной безопасности в офисном помещении и на спортивных объектах, используемых Учреждением. Проведены тренировки сотрудников по отработке действий по эвакуации при пожаре и инструктажи по правилам пожарной безопасности с обучающимися Учреждения.

~~Организована работа для обеспечения антитеррористической защищенности.~~

В штатное расписание была введена новая должность – заместитель директора по учебно-методической работе.

Анализ организационно-правового обеспечения деятельности Учреждения, осуществленный на основе имеющейся нормативно-правовой документации, позволяет сделать вывод о его соответствии действующему законодательству, нормативным положениям.

В 2024 году состоялись 8 заседаний педагогического совета Учреждения. Среди основных вопросов, рассмотренных педагогическим советом;

- материально-техническое обеспечение;
- внесение изменений в локально-нормативные акты Учреждения;
- планирование учебно-тренировочной работы и соревновательной деятельности;
- повышение спортивных результатов на основе совершенствования учебно-тренировочного процесса;
- участие в конкурсах и проектах;
- совершенствование отбора детей для занятий бадминтоном;
- участие в сдаче норм ВФСК «Готов к труду и обороне».

Были апробированы новые формы работы педагогического совета – предварительное обсуждение вопросов повестки в бригаде, деловые игры.

По всем вопросам были приняты решения, организованно исполнение этих решений.

Общее собрание работников созывалось на 1 заседание. На общем собрании рассматривались следующие вопросы:

- заслушивание отчета директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждением по вопросам деятельности Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения Учреждения;
- выдвижение кандидатов на ведомственные награды;
- иные вопросы.

Участие родителей (законных представителей) обучающихся осуществлялось в форме проведения родительских собраний по бригадам тренеров-преподавателей с присутствием директора и заместителя директора Учреждения.

В 2024 году проведено 7 собраний.

На родительских собраниях рассматривались следующие вопросы:

- организация учебно-тренировочной работы (расписание учебно-тренировочных занятий);
- организация и проведение спортивных соревнований;
- участие обучающихся в официальных физкультурных и спортивных мероприятиях;
- организация учебно-тренировочной работы в летний период;
- участие и выполнение испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- иные вопросы.

В 2024 году в Учреждении были проведены:

- внеплановое контрольное мероприятие Федеральной антимонопольной службы «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Нарушений не выявлено);
- плановая проверка общественной организации «Федерация бадминтона Нижегородской области» за соблюдением

организациями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта (Замечания отсутствуют);

- плановая выездная проверка комиссией министерства спорта Нижегородской области по вопросам: соответствия видов деятельности, соответствие услуг (работ), формирование цен (тарифов) на платные услуги, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, выполнение государственного задания, качество оказания услуг, в том числе наличие жалоб, использование и распоряжение имуществом (Замечания устранены).

В соответствии с планом внутреннего контроля проведено:

- 42 внутренние плановые проверки учебно-тренировочных занятий по наполняемости, комплектованию групп, выполнению программного материала;
- тематические проверки (ведения личных дел занимающихся, журналов учета учебно-тренировочных занятий);
- прохождение промежуточной аттестации.

По результатам внутреннего контроля в Учреждении:

- посещаемость обучающимися учебно-тренировочных занятий осуществляется в соответствии с расписанием и соблюдением установленной тренировочной нагрузки;
- уровень знаний, навыков и умений обучающихся соответствует требованиям реализуемых программ;
- методические принципы и приемы, реализуемые и применяемые тренерами-преподавателями в ходе тренировочных мероприятий, соответствуют современным методикам и технологиям спортивной подготовки;
- документация соответствует требованиям тематических проверок.

Оценка содержания и качества подготовки

В данном разделе представлена оценка содержания и качества подготовки обучающихся по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки.

Сведения об обучающихся - кандидатах, стоящих в списках сборной команды РФ

ПЕРИОДЫ	Основной состав		Юниорский состав	Юношеский состав	Всего (чел.)
	основной	резерв	основной	основной	
на 31.12.2022 г.	3	2	-	6	11

на 31.12.2023 г.	2	5	2	9	18
на 31.12.2024 г.	1	4	1	7	13

Количество медалей, завоеванных обучающимися на соревнованиях различного уровня

Уровень соревнований	Количество медалей		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Международный	2	-	21
Всероссийский	345	407	507

Из числа завоеванных обучающимися медалей это медали: Спортивные игры стран БРИКС – 2 серебряные медали, Чемпионат России – 2 бронзовые медали, Кубок России – 1 бронзовая медаль, Первенство России среди юниоров и юниорок – 2 бронзовые медали, Первенства России среди юношей и девушек – 16 серебряных медалей, 20 бронзовых медалей, 12 летняя спартакиада учащихся (юношеская) – 1 серебряная медаль, 1 бронзовая медаль.

Сведения об обучающихся, имеющих разряды и звания

Обучающиеся в Учреждении	на 31.12.2022 г.	на 31.12.2023 г.	на 31.12.2024 г.
Всего:	284	286	269
из них имеющие звания, разряды, в том числе:	132	146	139
мастер спорта международного класса	1	-	-
мастер спорта России	7	8	9
кандидат в мастера спорта	16	19	23
I разряд	35	29	29
другие разряды	73	90	78

Организация учебно-тренировочного процесса

Образовательный процесс в Учреждении осуществляется в соответствии с:

- Дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства;
- Дополнительной общеобразовательной программой – дополнительной общеразвивающей программой «Бадминтон».

Занятия проводятся по группам и индивидуально.

Учебно-тренировочный процесс осуществляется в соответствии с годовым учебно-тренировочным планом (включая период самостоятельной подготовки и подготовки по индивидуальным планам для обеспечения непрерывности учебно-тренировочного процесса).

Продолжительность обучения по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства составляет 52 недели (продолжительность самостоятельной подготовки составляет не менее 10% и не более 20% от общего количества часов, предусмотренных годовым учебно-тренировочным планом).

Продолжительность обучения по дополнительной образовательной программе – дополнительной общеразвивающей программе «Бадминтон» – 40 недель, летние каникулы – 12 недель.

Виды (формы обучения), применяющиеся при реализации программ:

- групповые и индивидуальные учебно-тренировочные и теоретические занятия;
- учебно-тренировочные мероприятия;
- спортивные соревнования и мероприятия;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль;
- работа по индивидуальным планам;
- самостоятельная подготовка.

В 2024 г. Учреждением были проведены следующие физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия:

- Первенство города Нижнего Новгорода среди юношей и девушек до 15 лет;
- Первенство города Нижнего Новгорода среди юношей и девушек до 13 лет;
- Первенство города Нижнего Новгорода среди мальчиков и девочек до 11 лет;

- Первенство ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону» среди юношей и девушек до 13 лет;
- Соревнования по бадминтону «Детская лига» среди мальчиков и девочек до 15 лет;
- Соревнования по бадминтону «Детская лига» среди мальчиков и девочек до 13 лет.
- Физкультурно-массовое мероприятие «Навстречу спорту»;
- Выполнение нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
- Соревнования, посвященные Дню победы.

Востребованность обучающихся

В 2022 году 13 обучающихся обучались в ГБПОУ «Нижегородское областное училище им. В.С. Тишина», в 2023 году – 14 человек, в 2024 году – 14 человек.

По результатам спортивной деятельности сезона 2022 года региональный центр спортивной подготовки заключил трудовые договоры с 4 обучающимися Учреждения, в 2023 году – с 5 обучающимися, в 2024 году – с 5 обучающимися

Кадровое обеспечение

Реализация образовательных программ обеспечивается педагогическими работниками, имеющими высшее образование в области физической культуры и спорта.

Коллектив Учреждения стабилен по численности и составу сотрудников. Более половины сотрудников находятся в наиболее продуктивном в профессиональном плане возрасте – от 30 до 55 лет и имеют стаж в профессии достаточный для ведения тренировочного процесса на высоком профессиональном уровне.

Периоды	Число тренеров/тренеров-преподавателей	Профессиональное образование				Квалификационная категория		
	всего	высшее	среднее	высшее физкульт.	среднее физкульт.	высшая	первая	вторая
на 31.12.22 г.	14	14	-	14	-	11	1	-
на 31.12.23 г.	13	13	-	13	-	10	3	-
на 31.12.24 г.	13	13	-	13	-	10	3	-

Статус педагогического состава остается высоким на протяжении всего времени функционирования Учреждения.

В 2024 году 4 тренера-преподавателя прошли курсы повышения квалификации по Дополнительной профессиональной программе «Теоретико-методическое обеспечение тренировочного процесса».

В 2024 году 1 тренер-преподаватель прошел курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Современная методика преподавания физической культуры в учебном заведении в условиях реализации ФГОС нового поколения».

В 2024 году 7 тренеров-преподавателей прошли обучающиеся курсы для тренеров по работе в автоматизированной информационной системе «Мой спорт».

Ежегодно сотрудники Учреждения проходят курс дистанционного обучения «Антидопинг» для спортсменов и персонала спортсменов.

Коллектив Учреждения в 2024 году был отмечен следующими ведомственными наградами:

Благодарность Министра спорта Российской Федерации – 5 сотрудников;

Благодарность Министра спорта Нижегородской области – 10 сотрудников;

Благодарность Губернатора Нижегородской области – 3 сотрудника.

Для эффективности работы в Учреждении используется работа «бригадным методом», а также для обеспечения профессионального роста молодых специалистов организовано наставничество (профессиональное сопровождение наиболее опытными и квалифицированными работниками).

В 2024 году сотрудники Учреждения приняли участие в следующих мероприятиях:

- Всероссийском конкурсе в области цифровой трансформации в сфере физической культуры и спорта и получили диплом регионального победителя в номинации «Лучший администратор АИС «МОЙ СПОРТ»;

- III ежегодной Всероссийской просветительской акции «Военно-патриотический диктант» 2024 года;

- XXIII международной научно-практической конференции «Современные подходы к оптимизации процесса физического воспитания, спортивной тренировке и оздоровления населения»;

- II Всероссийских спортивных игр святого благоверного князя Александра Невского в рамках Всероссийского форума «Вера и спорт»;

- Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы подготовки спортивного резерва»;

- Обучение по программе Ассоциации развития финансовой грамотности «Тьюторы на предприятиях 2.0»;

- Обучение «Безопасная молодежная среда» по программе от Росмолодежь;

- Обучение по программе профессиональной переподготовки «Спортивный менеджмент»;

- Повышение квалификации по теме «Психологические технологии работы со спортсменами».

В 2024 году Учреждение приняло участие в следующих мероприятиях:

- Смотре-конкурсе среди спортивных школ Нижегородской области «Лучшие в спорте» 2024 г.;
- Всероссийском конкурсе «Надежда России: лучшая спортивная школа»;
- Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и получили знаки:

Среди сотрудников – «Золото» – 8, «Серебро» – 1;

Среди обучающихся – «Золото» – 62, «Серебро» – 16, «Бронза» – 36.

В целом структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в сфере образования, физической культуры и спорта в соответствии с действующим законодательством РФ.

В настоящее время коллектив Учреждения – это слаженная команда профессионалов, создающая комфортный психологический микроклимат и атмосферу сотрудничества, творчески работающая над решением поставленных задач.

Учебно-методическое обеспечение

В 2024 году были внесены изменения в программу спортивной подготовки и дополнительную общеразвивающую программу.

Скорректированы учебно-тренировочные планы.

Учреждением ведется официальный сайт Учреждения в сети интернет <https://52badm.ru>, ведется социальная группа ВКонтakte <https://vk.com/52badm>, ведется социальная группа телеграмм-канал <https://t.me/badm52>. Размещение и обновление информации и документов на официальном сайте осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня их создания, получения или внесения изменений.

В 2024 году в социальных группах Учреждения запущен проект «Интервью со спортсменом», пополняется фонд видеозаписей соревнований и учебно-тренировочного процесса.

В Учреждении оборудовано компьютерной техникой 10 рабочих мест, копировальной техникой (в т.ч. МФУ) – 7 ед., видеокамерой, фотоаппаратом, имеется выход в интернет.

Библиотечно-информационное обеспечение

Фонд библиотеки Учреждения насчитывает 55 издания.

Создается библиотечный фонд электронных изданий методической литературы.

Материально-техническая база

Учреждение не имеет собственной спортивной базы и осуществляет учебно-тренировочную деятельность на основании заключенных договоров безвозмездного пользования и договоров аренды. Также Учреждением использовалась сетевая форма договора с целью реализации части дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

Спортивные объекты оснащены необходимым спортивным инвентарем и оборудованием. Обновление спортивного инвентаря происходит за счет бюджетных средств. По итогам прошедшего года освоены в полном объеме все полученные финансовые средства.

За Учреждением на праве оперативного управления закреплено офисное помещение площадью 84 кв. м. для организации и ведения методической и административно-хозяйственной деятельности Учреждения.

В 2024 году в рамках предоставленных субсидий:

1. в целях приобретения спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций дополнительного образования со специальным названием «спортивная школа», использующим в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания приобретены:

- Ракетка для бадминтона;
- Волан для бадминтона (перьевой);
- Волан для бадминтона (пластиковый);
- Струна для натяжки ракеток;
- Футболка.

2. в целях достижения результатов федерального проекта «Спорт – норма жизни», субсидии на государственную поддержку спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд, в том числе спортивных сборных команд Российской Федерации, произведена оплата выездов на соревнования, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Реализация образовательных программ сопровождается проведением текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся.

Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении включает в себя:

1. Оценку качества подготовки обучающихся.

Оценка качества подготовки обучающихся проводится по следующим направлениям:

- определение уровня освоения обучающимися программ, реализуемых в Учреждении;
- оценка уровня спортивной квалификации (выполнение разрядов) и анализ выступлений на официальных спортивных соревнованиях;
- определение эффективности методов подготовки обучающихся;
- сохранность контингента.

2. Оценку условий осуществления образовательной деятельности.

Оценка условий осуществления образовательной деятельности проводится по следующим направлениям:

- оценка образовательных программ;
- оценка реализации образовательных программ;
- оценка методической деятельности;
- оценка кадровых условий;
- оценка финансовых условий;
- оценка материально-технических условий;
- оценка иных условий.

Раздел 2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Показатели деятельности организации дополнительного образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	269 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-6 лет)	0 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-10 лет)	119 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-14 лет)	99 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	32 человека
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0 человек /0%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/0%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 человек/ 0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 человек/ 0%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ 0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек/ 0%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	148 человек/ 82,3 %

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.8.1	На муниципальном уровне	41 человек/ 22,8%
1.8.2	На региональном уровне	13 человека/ 7,2%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.8.4	На федеральном уровне	84 человека/ 46,7%
1.8.5	На международном уровне	10 человек/ 5,6%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	108 человек/ 60 %
1.9.1	На муниципальном уровне	31 человек/ 17,2%
1.9.2	На региональном уровне	7 человек/ 3,9%
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.9.4	На федеральном уровне	62 человек/ 34,4%
1.9.5	На международном уровне	8 человек/ 4,4%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Муниципального уровня	0 человек/0 %
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/0 %
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/0 %
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/0 %
1.10.5	Международного уровня	0 человек/0 %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	6
1.11.1	На муниципальном уровне	6
1.11.2	На региональном уровне	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	0
1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	0
1.12	Общая численность педагогических работников	16 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	16 человек/ 100 %

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	10 человек/ 62,5 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	13 человек/ 81,25 %
1.17.1	Высшая	10 человек/ 62,5 %
1.17.2	Первая	3 человека / 18,75 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	5 человек/ 31,25 %
1.18.1	До 5 лет	2 человека/ 12,5 %
1.18.2	Свыше 30 лет	3 человека/ 18,75 %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2 человека/ 12,5 %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 человека/ 25 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	16 человек/ 100 %
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	3 человека/ 19 %

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	--
1.23.1	За 3 года	--
1.23.2	За отчетный период	--
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0 единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	
2.2.1	Учебный класс	0 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	0 единиц
2.2.4	Танцевальный класс	0 единиц
2.2.5	Спортивный зал	7 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц
2.3.1	Актный зал	0 единиц
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	0 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	нет
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет

№ п/п	Показатели	Единица измерения
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 человек 0%

В период с 10.02.2025 г. по 06.03.2025 г. в Учреждении была проведена внутренняя оценка качества образования. По итогам оценки составлен отчет.

Анализ показателей указывает на то, что Учреждение имеет достаточную инфраструктуру и позволяет реализовывать программы в полном объеме. Учреждение укомплектовано достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют достаточную квалификацию и регулярно повышают свой профессиональный уровень, что позволяет обеспечивать стабильные качественные результаты обучающихся.

Директор



Т.А. Коминцева