

**Отчет о самоконтроле деятельности государственного бюджетного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону» (по состоянию на 01.04.2022 года)
(проводится на основании приказа от 30.10.2015 № 999 «Требования к обеспечению подготовки спортивного резерва
для спортивных сборных команд Российской Федерации»)**

1. Общая характеристика ГБУ «СШОР по бадминтону»

Полное наименование учреждения: Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону».

Краткое наименование учреждения: ГБУ «СШОР по бадминтону».

Руководитель ГБУ «СШОР по бадминтону» – Коминцева Татьяна Александровна.

тел/факс 8(831) 434-69-39, 465-09-05

Электронный адрес: ssornn_badminton@mail.52gov.ru

Сайт учреждения: www.52badm.ru

Юридический адрес: 603006, город Нижний Новгород, улица Алексеевская, дом 30А.

Местонахождение: 603057, город Нижний Новгород, улица Бекетова, дом 4.

Учредителем и собственником имущества ГБУ «СШОР по бадминтону» (далее - Учреждение) является Нижегородская область.

Адрес местонахождения учредителя: город Нижний Новгород, ул. Бетанкура, 1а.

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Нижегородской области осуществляет министерство спорта Нижегородской области.

Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от Нижегородской области осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Нижегородской области.

Учреждение находится в ведении министерства спорта Нижегородской области (далее – Учредитель), осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Предметом деятельности Учреждения является предоставление услуг и работ по спортивной подготовке на всех этапах спортивной подготовки на основании утвержденного Учредителем государственного задания.

Целями деятельности Учреждения являются:

- развитие физической культуры и спорта;
- осуществление спортивной подготовки на территории Российской Федерации;
- подготовка спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

– реализация программ спортивной подготовки на этапах подготовки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- подготовка спортивного резерва для сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области;
- организация и проведение официальных спортивных мероприятий;
- обеспечение участия спортсменов в официальных спортивных мероприятиях;
- пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни;
- организация и проведение работы физкультурно-спортивной направленности среди различных групп населения (далее – ОПСОР).

Основные задачи Учреждения:

- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, трудового воспитания занимающихся, спортсменов;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда занимающихся, спортсменов;
- обеспечение целенаправленной подготовки спортивного резерва по виду спорта «бадминтон» в соответствии с требованиями федерального стандарта спортивной подготовки;
- обеспечение целенаправленной подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Нижегородской области и Российской Федерации;
- организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности

Организационно-правовая форма	Государственное учреждение
Тип учреждения	Бюджетное учреждение
Вид учреждения	Спортивная школа олимпийского резерва
Наличие документа о создании СШОР по бадминтону	Распоряжение главы администрации города Нижнего Новгорода от 24.01.2000 года № 157-р
Устав Государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»	Устав утвержден на основании распоряжения Правительства Нижегородской области от 22 декабря 2021 г. № 1371-р
Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	ИНН-5260087595 от 16.05.2000 года
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002г. (ОГРН)	Запись зарегистрирована в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным номером 1025203040521 от 20.12.2002 года.
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица № 10763 Нижегородской регистрационной палаты	от 20.03.2000 года, регистрационный номер - 3100

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с государственным заданием, сформированным и утверждённым Учредителем.

Документами, регламентирующими деятельность Учреждения, являются:

- устав;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- инструкции по технике безопасности;
- должностные инструкции для сотрудников;
- положение об оплате труда работников (изменения к положению);
- положение о нормах расходов на обеспечение подготовки и участия в соревновательной деятельности;

- положение о порядке обработки и защиты персональных данных;
- положение о работе бригадным методом;
- положение об особенностях режима рабочего времени и порядке определения нагрузки тренеров;
- положение о самостоятельной работе спортсменов, занимающихся;
- положение о планировании тренировочно-соревновательного процесса;
- порядок приема лиц для прохождения программы спортивной подготовки;
- положение о порядке приема, зачисления и отчисления лиц, занимающихся по программе по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения
- положения о приемной комиссии и апелляционной комиссии;
- положение о проведении контрольно-переводных нормативов;
- положение о комплектовании групп спортивной подготовки;
- положение о проведении контрольно-переводных нормативов;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками спортивных отношений;
- порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения спортивных отношений;
- положение о внутреннем контроле;
- положение о Совете профилактики безнадзорности, правонарушений и других асоциальных явлений среди несовершеннолетних;
- положение о размещении информации о деятельности;
- положение об организации выездов спортсменов;
- положение о порядке присвоения спортивных разрядов, званий;
- правила внутреннего распорядка занимающихся;
- положение об общем собрании (протоколы заседаний);
- положение о работе с обращениями граждан;
- положение о тренерском совете (протоколы заседаний);
- положение о методическом отделе;
- положение о самоконтроле;
- положение о работе по предотвращению допинга;
- годовой план работы;
- годовой тренировочный план (по программе спортивной подготовки и по программе ОПСОР);
- план комплектования;
- план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
- план работы тренерского совета;
- протоколы соревнований;
- план антидопинговых мероприятий;
- план обучающих семинаров;
- режим (расписание) тренировочных занятий;
- журналы учета работы тренировочных групп;
- приказы по основной деятельности, по отпускам, по личному составу, о присвоении спортивных разрядов;
- книга учета движения трудовых книжек;
- тарификационные списки;

- штатное расписание;
- личные дела сотрудников;
- годовые отчеты по установленной форме;
- книга регистрации входящей и исходящей документации;
- материалы по аттестации сотрудников;
- программа спортивной подготовки;
- программа ОПСОР;
- списки занимающихся;
- личные дела занимающихся;
- положение о закупке товаров, работ, услуг;
- кодекс этики и служебного поведения работников;
- порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке;

Локальными нормативными актами Учреждения также являются:

- приказы и распоряжения Учредителя;
- приказы и распоряжения директора;
- трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам и др.

Анализ организационно-правового обеспечения деятельности Учреждения, осуществлённый на основе имеющейся нормативно-правовой документации, позволяет сделать вывод о его соответствии действующему законодательству, нормативным положениям.

3. Краткая история нашего Учреждения

Первое официальное выступление любителей горьковского бадминтона берет свое начало с далекого 1964 года, с той депеши из Москвы, где была обнародована программа первого чемпионата страны, и требовалось прислать команду!

Наше Учреждение сформировалось из студенческой среды - у истоков стоял Дмитрий Александров, сотрудник сельскохозяйственного института. Первыми тренерами по бадминтону в Горьком стали преподаватели педагогического института Червяков Ю.Н. и Рамильцева В.Г., а, впоследствии, заслуженные тренеры РСФСР.

Из небольшой студенческой группы, из отделения комплексной ДЮСШ, в 1977 году при ФСО «Буревестник» была организована СДЮШОР по бадминтону. В 2000 году СДЮШОР зарегистрирована как самостоятельное юридическое лицо.

На сегодняшний день Учреждение является центром развития олимпийского вида спорта, здесь работает дружный и сплоченный коллектив. Основой успешной работы коллектива является преемственность поколений, наставничество и бригадная форма организации труда, его слаженность и профессионализм.

За всю историю своего развития коллектив добился значительных результатов и продолжает успешно решать задачи физического воспитания и спортивного совершенствования молодежи, укрепления и охраны их здоровья, а также основные задачи: подготовка спортивного резерва для сборных команд Нижегородской области и России по бадминтону.

4. Право владения, использования материально-технической базы

Учреждение не имеет собственной спортивной базы и осуществляет тренировочную деятельность на основании гражданско-правовых

договоров права безвозмездного пользования, аренды, услуг по предоставлению спортивных залов.

На праве оперативного управления закреплено офисное помещение, площадью 84 кв. м. для методической и административно-хозяйственной деятельности Учреждения.

Режим работы администрации Учреждения: с 9.00 до 18.00 часов, с 12.00 до 12.48 часов – перерыв на обед. Работа тренеров проходит согласно утверждённому режиму тренировочных занятий.

Учреждение располагает компьютерной техникой – 8 ед., копировальной техникой - 3 ед., видеокамерой, имеется выход в интернет. Для ведения тренировочной деятельности имеется необходимый спортивный инвентарь: бадминтонные стойки и сетки, набивные мячи, ракетки для бадминтона и воланы. Лицензирован медицинский пункт Учреждения.

5. Структура СШОР и система управления

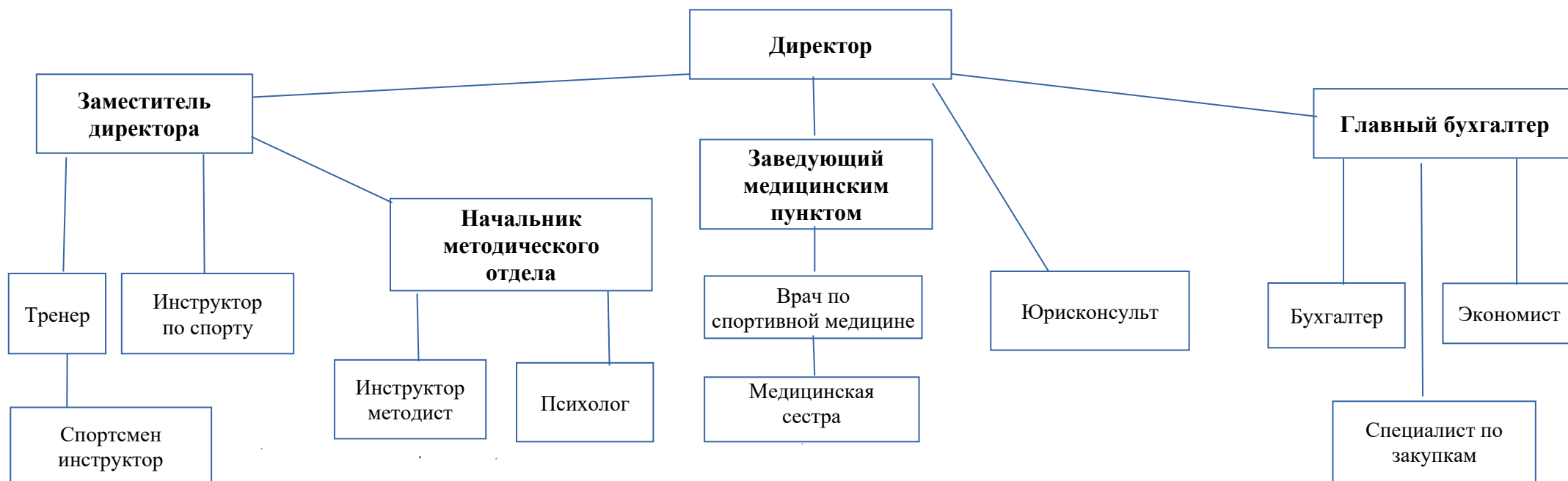
Управление Учреждением осуществляется в соответствии законодательством РФ на основании Устава с соблюдением принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор.

Коллегиальными органами управления Учреждения являются:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Тренерский совет Учреждения.

В целях учета мнения занимающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних занимающихся создан канал обратной связи на официальном сайте учреждения.

Структура управления



В целом структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в сфере физической культуры и спорта в соответствии с действующим законодательством РФ.

В настоящее время коллектив Учреждения – это слаженная команда профессионалов, создающая комфортный психологический микроклимат и атмосферу сотрудничества, творчески работающая над решением поставленных задач.

6. Программа спортивной подготовки и система работы

Учреждение (по состоянию на 01.04.2022 года) осуществляет реализацию программы спортивной подготовки по бадминтону в соответствии с федеральными стандартами, которая направлена на подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса.

Количество спортсменов – 206 человек.

Также в Учреждении осуществляется работа по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (ОПСОР).

Количество занимающихся по ОПСОР – 78 человек.

Занятия в Учреждении начинаются с 1 января.

Тренировочная деятельность осуществляется:

- в группах этапа начальной подготовки;
- в группах тренировочного этапа;
- в группах этапа совершенствования спортивного мастерства;
- в группах этапа высшего спортивного мастерства.

Основными формами тренировочного процесса являются:

- групповые и индивидуальные тренировочные и теоретические занятия;
- работа по индивидуальным планам, самостоятельная подготовка;
- тренировочные сборы;
- участие в спортивных соревнованиях и мероприятиях;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль;
- игровые дни.

В соответствии с планом внутреннего контроля проводятся:

- плановые проверки тренировочных занятий по наполняемости, комплектованию групп, выполнению программного материала;
- тематические проверки (ведения личных дел занимающихся, журналов учета тренировочных занятий);
- выполнение контрольно-переводных нормативов, иных нормативов.

По результатам внутреннего контроля в Учреждении:

- посещаемость спортсменами тренировочных занятий осуществляется в соответствии с расписанием и соблюдением установленной тренировочной нагрузки;
- уровень знаний, навыков и умений спортсменов соответствует требованиям программы спортивной подготовки;

- методические принципы и приемы, реализуемые и применяемые тренерами в ходе тренировочных мероприятий, соответствуют современным методикам и технологиям спортивной подготовки;
- документация соответствует требованиям тематических проверок.

Численный состав занимающихся, спортсменов по возрастам

Периоды	Численность занимающихся по возрастам (чел.)			
	от 6 до 15 лет	от 16 до 21 года	от 22 до 30 лет	старше 30 лет
на 01.04.20 г	259	38	5	2
на 01.04.21 г.	276	28	3	1
на 01.04.22 г.	260	19	5	-

Численный состав спортсменов по этапам подготовки

Этапы подготовки	Численность спортсменов (чел.)
Начальной подготовки	77
Тренировочный (углубленной специализации)	107
Совершенствования спортивного мастерства	15
Высшего спортивного мастерства	7

Сохранность контингента ежегодно составляет не менее 90%. Потеря контингента происходит в основном в группах начальной подготовки первого года обучения.

Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения увеличило показатель ознакомления юных нижегородцев с видом спорта бадминтон, дало возможность просмотра большего количества детей с последующим привлечением перспективных для прохождения индивидуального отбора и зачислением на программу спортивной подготовки СШОР.

7. Характеристика спортивных достижений занимающихся

Сведения о спортсменах, имеющих разряды и звания

	На 01.04.2020 г.	На 01.04.2021 г.	На 01.04.2022 г.
Всего занимающихся:	304	308	284
мастер спорта международного класса	1	1	1
мастер спорта России	10	10	6
кандидат в мастера спорта	14	20	15
I разряд	14	27	24
другие разряды	71	54	75

Из общего числа занимающихся (разряды, звания)	110	112	121
--	-----	-----	-----

Сведения о спортсменах - кандидатах, стоящих в списках сборной команды РФ

ПЕРИОДЫ	Основной состав		Юниорский состав	Юношеский состав	Всего чел.
	основной	резерв	основной	основной	
01.04-31.12.2020	2	9	4	2	17
01.01-01.04.2021	2	5	2	3	14
01.04-31.12.2021	3	4	1	5	13
01.01-01.04.2022	3	2	4	2	11

Количество медалей, завоеванных спортсменами на соревнованиях различного уровня

Уровень соревнований	Количество медалей		
	2020	2021	2022 (01.01-01.04.2022 г.)
Международный	1	15	2
Всероссийский	232	312	100

В 2022 году 13 спортсменов СШОР являются учащимися Училища Олимпийского резерва.

По результатам спортивной деятельности сезона 2021 года региональный центр спортивной подготовки заключил трудовые договора с 4 спортсменами СШОР.

По итогам работы за 4 года в 2018 году Учреждению подтвержден статус спортивной школы олимпийского резерва.

8. Кадровое обеспечение

Особое место в Учреждении отводится работе с кадрами, совершенствованию системы повышения квалификации сотрудников.

В отчетный период Учреждение было полностью укомплектовано кадрами, техническим персоналом согласно штатному расписанию, утверждённому приказом директора.

Коллектив Учреждения стабилен по численности и составу сотрудников. Более половины сотрудников находятся в наиболее продуктивном в профессиональном плане возрасте - от 30 до 55 лет и имеют стаж в профессии достаточный для ведения тренировочного процесса на высоком профессиональном уровне.

периоды	Число тренеров	Профессиональное образование				Квалификационная категория		
	всего	высшее	среднее	высшее физкульт.	среднее физкульт.	высшая	первая	вторая
на 01.04.19	15	15	-	15	-	6	3	4
на 01.04.20	14	14	-	14	-	6	2	4
на 01.04.20	14	14	-	14	-	12	1	-
на 01.04.22	14	14	-	14	-	11	1	-

Статус тренерского состава остается высоким на протяжении всего времени существования Учреждения.

9. Медицинское обеспечение

1. Организация оказания первичной медико-санитарной помощи осуществляется в соответствии с лицензией № ЛО-52-01-006340 от 24 декабря 2018 года в медицинском пункте Учреждения в следующем объеме:

- оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по сестринскому делу и педиатрии;
- оказание первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по лечебной физкультуре и спортивной медицине;

2. Для проведения работы по оказанию доврачебной первичной медицинской помощи проводятся инструктажи с тренерами.

3. Осуществляется контроль за соблюдением санитарно-гигиенических требований при проведении тренировочных мероприятий, а также мер по профилактике и предотвращению спортивного травматизма.

4. Приоритетным направлением тренировочной деятельности является сохранение и укрепление здоровья занимающихся, спортсменов. Спортсмены Учреждения проходят углубленное медицинское обследование в ГБУ НО «Врачебно-физкультурный диспансер», где отслеживается состояние их здоровья и спортивной формы, физического развития, определяется переносимость физических нагрузок, вносятся корректировки в тренировочный процесс и дается допуск к соревнованиям.

10. Антидопинговые мероприятия

1. Работа по соблюдению антидопингового законодательства в Учреждении осуществляется по плану:

- все сотрудники, непосредственно участвующие в тренировочном процессе, спортсмены-инструкторы, спортсмены Учреждения, члены сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области, прошли обучение по программе РУСАДА с последующим получением сертификата;
- проводятся тематические беседы с тренерским составом и со спортсменами в тренировочных группах.

11. Обеспечение безопасности

Безопасность деятельности Учреждения определяется следующими направлениями работы:

- **безопасность нахождения на объектах** обеспечивается в рамках заключенных договоров права безвозмездного пользования, аренды,

услуг по предоставлению спортивных залов в соответствии с законодательством РФ;

- **безопасность проведения тренировочных занятий** обеспечивается тренерами в соответствии с должностной инструкцией тренера;

- **охрана здоровья** обеспечивается проведением периодических медицинских осмотров и вакцинации работников Учреждения, снабжением защитными средствами сотрудников, отвечающих за санитарно-гигиеническое состояние помещений Учреждения, за санитарно-эпидемиологическое состояние занимающихся и спортсменов, проведением диспансеризации и медицинских осмотров, углубленных медицинских осмотров и дополнительных медицинских обследований занимающихся, спортсменов под контролем врача Учреждения;

- **проведение профилактической работы для обеспечения пожарной безопасности** обеспечивается проверкой безопасности состояния и исправности технических средств пожаротушения, оповещением администрации Учреждения о неисправностях, происшествиях, которые могут привести к пожару с указанием причин и виновных лиц, периодическим осмотром помещений для исключения условий возникновения пожара, осуществлением практических учебных тренировок по эвакуации сотрудников, занимающихся, спортсменов, осуществлением проверки исправности автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, проведением разъяснительных бесед с сотрудниками, занимающимися, спортсменами по соблюдению правил пожарной безопасности, проведением инструктажей по пожарной безопасности;

- **в рамках противодействия терроризму** проводится разъяснительная работа с сотрудниками, занимающимися, спортсменами на тему противодействия терроризму, регулярно обновляется наглядная агитация и информация на сайте Учреждения по данной теме, осуществляется контроль мест проведения массовых мероприятий;

- **в рамках противодействия коррупции** осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, ежегодно проводится ознакомление сотрудников с порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, с положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов, с положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения, с которым знакомятся все сотрудники Учреждения (работа ведется в строгом соответствии с разработанным планом, отчеты ежеквартально направляются Учредителю), проводится работа по контролю за эффективным использованием имущества Учреждения, осуществляется информирование граждан об организации работы Учреждения на сайте www.bus.gov.ru, и на сайте Учреждения.

- **в рамках охраны труда** проводятся мероприятия по организации охраны труда в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, нормативными и локальными актами Учреждения, а также инструкциями по ОТ, в том числе: обеспечение соответствующих требований охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте и в целом в Учреждении, обеспечение безопасности сотрудников, занимающихся, спортсменов при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инвентаря, соблюдение режима труда и отдыха сотрудников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ, проведение обучения и проверка знаний правил охраны труда и безопасных методов и приемов выполнения работ, проведение обучения и проверка знаний правил оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях, проведение обучения и проверка знаний правил и требований по электробезопасности, проведение инструктажей по ОТ, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований ОТ, организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (специальная оценка условий труда).

Ответственность должностных лиц за соблюдение требований охраны труда занимающихся, сотрудников определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.

Директор



Т. А. Коминцева